Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Образовательный центр «Эталон – Юг»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
АНО ДПО «Образовательный центр «Эталон - Юг»

_____ К.А. Арутюнова
«__» _____ 2017 г.

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

г. Краснодар
2017 г.

Содержание

1. Общие сведения об образовательной организации 3
2. Образовательная деятельность 4
3. Качество кадрового обеспечения учебного процесса. 6
4. Научно-исследовательская деятельность 6
5. Материально-техническое обеспечение 6

Показатели деятельности АНО ДПО «Образовательный центр «Эталон – Юг» 7

1. Общие сведения об образовательной организации

Полное наименование организации: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Образовательный центр «Эталон – Юг»

Сокращенное наименование: АНО ДПО Образовательный центр «Эталон-Юг».

Организационно-правовая форма: автономная некоммерческая организация.

Местонахождение: 350000, г. Краснодар, \ул. Красноармейская, 65, оф.3.

Организационно-правовая деятельность ОЦ осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ"Об образовании в Российской Федерации", Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих (Постановление Минтруда РФ № 37 от 21.08.1998г.); Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 1 июля 2013 г. N 499 г. Москва "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам".

Образовательная деятельность в ОЦ осуществляется на основании лицензии от 12.01.2015 г. № 06549 выданной Министерством образования и науки Краснодарского края, срок действия лицензии бессрочно.

ОЦ был основан в 2014 году.

В настоящий момент ОЦ реализует обучение в различных областях, предлагая более 60 программ дополнительного профессионального образования. Содержание курсов соответствует основным требованиям и учитывает новейшие изменения в законодательстве РФ.

Образовательная деятельность в ОЦ организована с применением новейшего оборудования и современных технологий обучения. Аудитории оснащены необходимым мультимедийным оборудованием, компьютерами и офисной техникой, в наличие имеется собственная электронная и бумажная библиотека, также наличие образовательного портала позволяет предлагать различные формы организации обучения - очное, очно-заочное, заочное с применением дистанционных образовательных технологий. По желанию заказчиков специалисты ОЦ могут организовать учебные занятия в удобном для обучающихся месте, в том числе на территории организации или предприятия.

Миссия ОЦ:

-создание условий для реализации задач непрерывного образования и совершенствования профессионализма специалистов и руководителей различных направлений и профессиональных сообществ;

-обобщение практического опыта профессионалов и создание центра по обмену актуальными знаниями и технологиями для специалистов и руководителей;

-освоение инноваций в области организации образовательного процесса и предоставление слушателям возможности обучения и развития с применением современных разработок науки и техники.

Система управления образовательной организацией.

Управление ОЦ осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и «О некоммерческих организациях», другими нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом ОЦ.

Непосредственное руководство деятельностью ОЦ осуществляет Директор ОЦ. Директор ОЦ имеет право делегировать отдельные свои полномочия другим должностным лицам.

Повышение квалификации и обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляют преподаватели ОЦ.

Концепция обучения в ОЦ опирается на основные достижения в области дополнительного профессионального образования, развивает идею непрерывного образования, опирается на современные разработки в области образовательных технологий, ориентируется на передовой опыт развития и формирования профессиональной компетентности специалистов и руководителей. Планируемые результаты деятельности - повышение профессионального уровня специалистов, развитие профессиональных компетенций обучающихся. Поставленная задача решается за счет привлечения к разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования преподавателей, имеющих необходимый опыт и знания в соответствующей сфере, а также специалистов, опирающихся на практические наработки, реализующих передовые достижения в профессиональной области.

2. Образовательная деятельность

В настоящий момент основными документами, регламентирующими деятельность ОЦ повышения квалификации специалистов»:

- Устав ОЦ;
- Лицензия;
- Договор аренды нежилого помещения;
- Санитарно-эпидемиологическое;

Основу нормативно-правового обеспечения учебного процесса составляют Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»; Постановления Правительства Российской

Федерации; нормативно-правовые акты Министерства общего и профессионального образования; Устав ОЦ; внутренние локальные акты и другие документы.

В соответствии с лицензией на данный момент ОЦ реализует образовательную деятельность по следующим направлениям:

- дополнительные профессиональные программы повышения квалификации;
- дополнительные программы профессиональной переподготовки;
- дополнительное образование детей и взрослых

Качество образования обеспечивается за счет создания оптимальных организационно- педагогических условий: привлечение специалистов, имеющих практический опыт в преподаваемой области, обеспечение слушателей учебно-методическими материалами, организация «Круглых столов» и вебинаров с ведущими специалистами государственных и муниципальных органов, организация экскурсий на предприятия. Система контроля знаний предполагает дифференцированный контроль, учитывающий специфику и уровень освоения программы.

Процесс обучения включает различные методы и технологии, позволяющие достигать запланированных результатов максимально эффективным способом. Теоретический курс осваивается в ходе лекционных занятий с применением современных аудиовизуальных средств. Практические и семинарские занятия предполагают различные формы организации и взаимодействия преподавателя и слушателей: дискуссии, анализ конкретных ситуаций, деловые игры, моделирование ситуаций, мастер-классы, тренинговые ситуации и упражнения, психологические тренинги, мозговой штурм и др.

Образовательная деятельность по всем направлениям деятельности обеспечена рабочими программами. Учебные и учебно-тематические планы составлены с учетом специфики профессионального обучения и отражают

основные тенденции теории и практики применения необходимых навыков и компетенций.

3. Качество кадрового обеспечения учебного процесса.

ОЦ при формировании преподавательского состава учитывает основные требования, определяющие необходимый уровень подготовки и стажа работы.

Преподавательский состав ОЦ состоит из основных штатных работников и внешних педагогических совместителей, имеющих опыт практической профессиональной деятельности в соответствующей отрасли.

Общая численность работников ОЦ составляет 4 человека.

Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава включает в себя:

- участие в научно-практических семинарах и конференциях;
- обучение на курсах профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

4. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность в рамках деятельности ОЦ включает в себя следующие элементы:

- Научно-методическая работа предполагает обеспечение образовательного процесса, учебных курсов и программ достаточным и актуальным материалом, разработку научно-методического и методического обеспечения образовательного процесса;
- Повышение квалификации преподавателей.

5. Материально-техническое обеспечение

ОЦ располагает достаточной материально-технической базой для ведения образовательной деятельности.

Помещение оснащено необходимым оборудованием, мебелью, техническими средствами, аппаратурой, предназначенной для учебного и организационного процесса. В рамках организации учебного процесса в ОЦ создана и постоянно пополняется электронная библиотека, формируется библиотека на бумажных носителях.

Педагогический состав, а также слушатели в полном объеме обеспечены компьютерами с выходом в Интернет.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	**Образовательная деятельность**	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	689
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	18
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	64
1.4.1	Программ повышения квалификации	62
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2
1.5.1	Программ повышения квалификации	-
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный	3

	период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	32
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	**Научно-исследовательская деятельность**	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих	-

	доходах образовательной организации от НИОКР	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	**Финансово-экономическая деятельность**	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	3974450.00
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
4.	**Инфраструктура**	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	28,3
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	28,3
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего	-

	количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 10

(десять) лист об

Директор _____ Арутюнова К.А.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Образовательный центр «Эталон-Юг» ОГРН 1142300002857 ИНН 2310081269